

# VZDĚLÁVÁNÍM K PROSPĚRITĚ A KONKURENCESCHOPNOSTI

Vzdělávací program Projektové řízení a dotační management

... pro kvalifikované zaměstnance a motivované zaměstnavatele

Společnost SOFO Group a.s. nabízí a poskytuje vzdělávání a poradenství v oblasti efektivního rozvoje lidských zdrojů. Vzdělávací program Projektové řízení a dotační management určený pro Středočeský kraj významným způsobem rozšiřuje a prohlubuje znalosti posluchačů v oblasti projektového řízení a dotačního managementu.

Výuka probíhá kombinovanou formou, tj. spojením prezenční účasti a distančního vzdělávání posluchačů prostřednictvím e-learningového nástroje. Vzdělávací program Projektové řízení

a dotační management je významně orientován na prakticky využitelné znalosti. Program je určen především pro živnostníky, majitele a řídicí pracovníky malých a středních společností.

Absolventi uvedeného Programu jsou směřováni k rozvoji jejich kvalifikace a kompetencí, a tím i ke zvýšení konkurenceschopnosti společnosti či živnosti. V rámci elektronického nástroje (multifunkčního Potrálu) dále ve Středočeském kraji nabízíme rozsáhlé poradenství o vzdělávacích nabídkách, možnostech a informace o servisu pro podnikatele.

## Výhody a cíle

### Programu Projektové řízení a dotační management

- Vytvoření silné skupiny zaměstnanců s vysokou kvalifikací a flexibilitou
- Prohloubení odborných znalostí a osobní rozvoj zaměstnanců
- Posílení motivace a spokojenosti zaměstnanců
- Posílení udržitelnosti pracovních míst
- Stabilizace výkonů a podpora konkurenceschopnosti společnosti
- Rozvíjení teoretických znalostí, praktických dovedností
- Interní tým zkušených lektorů specializujících se na odborná školení
- Vlastní kvalitní elektronický Portál

[www.sofoc.cz](http://www.sofoc.cz)

### Vstupní analýza

- Analýza firemních procesů
- Personální audit
- Analýza úrovně kvality a efektivity
- Analýza vzdělávání



### Návrh rozvoje lidských zdrojů

- Talent management
- Příprava plánu rozvoje jednotlivých pracovníků



### Rozvoj lidských zdrojů

- Vzdělávání dle nastavených plánů osobního rozvoje
- Systematická kontrola aktivit a plnění plánů



### Vytvoření systému hodnocení rozvoje zaměstnanců

- Použití ověřených metodik
- Evaluace dosažení cílů a osobního rozvoje pracovníků

